



8. december 2015

## Arbejdstid blandt FOAs medlemmer

Hvert fjerde medlem af FOA ønsker en anden arbejdstid end de har i dag. Det viser en undersøgelse om arbejdstid, som FOA har foretaget blandt sine medlemmer. Der er ikke sket nogen markant ændring i andelen, der ønsker en anden arbejdstid, siden 2011.

Undersøgelsen er gennemført i august 2015. Svarprocenten var 56, og 1.621 medlemmer svarede på ét eller flere spørgsmål om arbejdstid.

### Hovedkonklusioner

- **Næsten halvdelen af FOAs medlemmer i undersøgelsen arbejder deltid:** 47 procent af FOAs medlemmer arbejder mindre end 37 timer om ugen. 35 procent arbejder fuld tid, mens 14 procent arbejder i aften- eller nattevagter.
- **Der er flest mænd, der arbejder fuld tid:** Størstedelen af de mandlige medlemmer (75 %) arbejder fuld tid, mens kun 29 procent af FOAs kvindelige medlemmer arbejder fuld tid. Omvendt er det primært kvinder, der arbejder i aften- eller nattevagter.
- **1 ud 4 FOA-medlemmer ønsker en anden arbejdstid end deres nuværende:** 71 procent er tilfredse med deres nuværende arbejdstid, men 24 procent af FOAs medlemmer svarer, at de ønsker en anden arbejdstid. 13 procent ønsker flere timer, end de har i dag, mens 11 procent ønsker færre.
- **Færrest tilfredse i Pædagogisk Sektor:** Pædagogisk Sektor har færrest medlemmer, der er tilfredse med deres nuværende arbejdstid. En tredjedel af medlemmer i Pædagogisk Sektor ønsker en anden arbejdstid – 17 procent ønsker at gå op i tid.
- **En femtedel af deltidsansatte ønsker at gå op i tid:** 21 procent af medlemmer på deltid ønsker at arbejde flere timer, end de gør i dag. Blandt fuldtidsansatte ønsker kun 1 procent at gå op i tid, mens det gælder 14 procent blandt medlemmer, der arbejder i aften- og nattevagter.
- **7 procent er gået ned i tid pga. besparelser:** 7 procent af FOAs medlemmer, svarende til ca. 1 ud af 14, har svaret, at de er belvet nødt til at gå ned i tid på grund af besparelser inden for de seneste to år. Mere end 9 ud af 10 medlemmer har derimod ikke oplevet at gå ned i tid som følge af besparelser.

**KONTAKT** Rapport udarbejdet af:  
FOA Kampagne og Analyse

Presse/Fagbladet:

Politisk ansvarlig:

Inge Frölich  
Tlf. 46 97 24 17

Christoffer Cappelen  
Tlf. 46 97 26 79

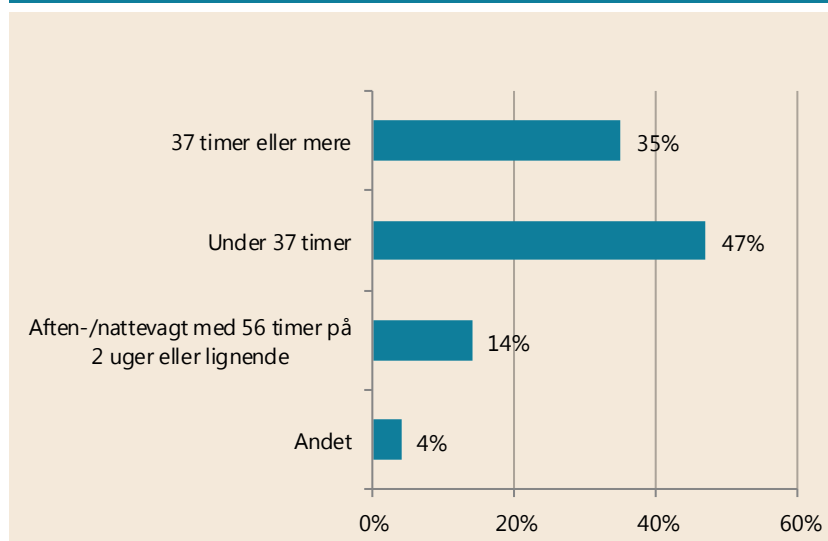
## Arbejdstid blandt FOAs medlemmer

Lidt mere end en tredjedel (35 %) af FOAs medlemmer arbejder fuld tid, dvs. 37 timer eller mere om ugen (figur 1). Næsten halvdelen (47 %) arbejder mindre end 37 timer om ugen (deltid), mens 14 procent arbejder i aften- eller nattevagter med 56 timer på 2 uger eller lignende.

Især medlemmer inden for Teknik- og Servicesektoren arbejder fuld tid (figur 2). Her er det hele 86 procent (mere end 4 ud af 5), der arbejder 37 timer om ugen eller mere, mens kun 13 procent arbejder mindre end 37 timer om ugen. Det skyldes blandt andet, at Teknik- og Servicesektoren især består af mænd, som samtidig oftere arbejder fuld tid.

De andre sektorer fordeler sig nogenlunde ens. Dog er andelen, der arbejder fuld tid, større i Pædagogisk Sektor sammenlignet med den samlede fordeling. Omvendt har Social- og Sundhedssektoren den laveste andel af medlemmer, der arbejder 37 timer eller mere om ugen. Det skyldes dog bl.a., at størstedelen af de medlemmer, der arbejder aften- og nattevagter skal findes i Social- og Sundhedssektoren, hvor 20 procent arbejder i aften- og nattevagt 56 timer fordelt på 2 uger.

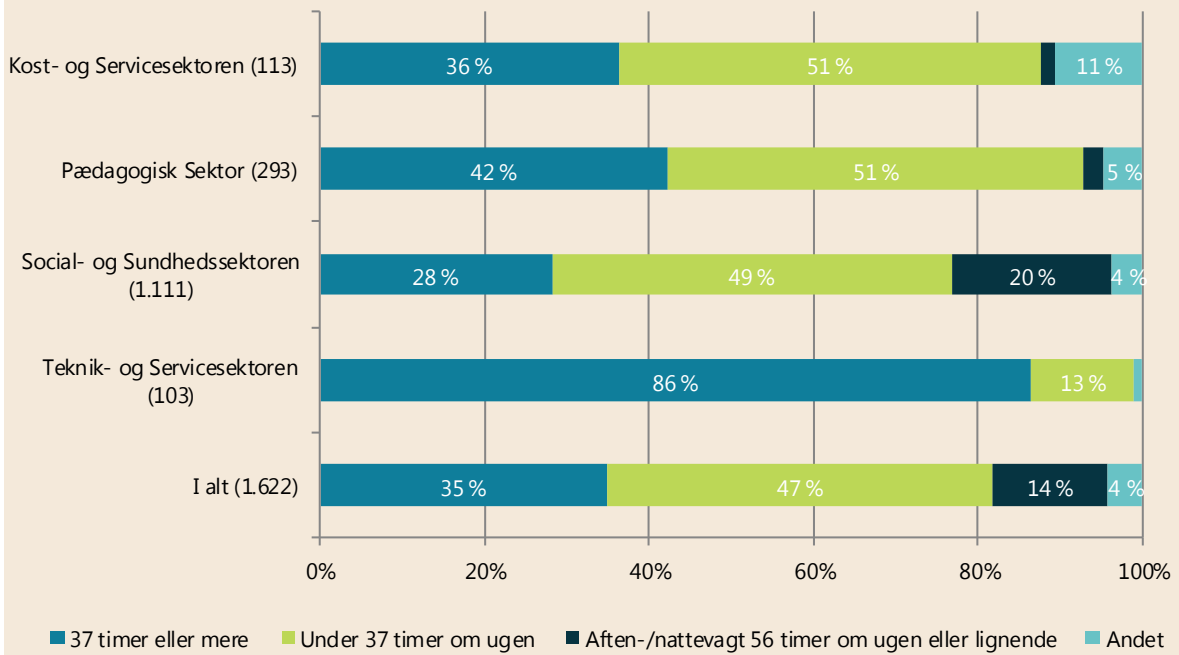
**Figur 1. Hvor mange timer arbejder du om ugen?**



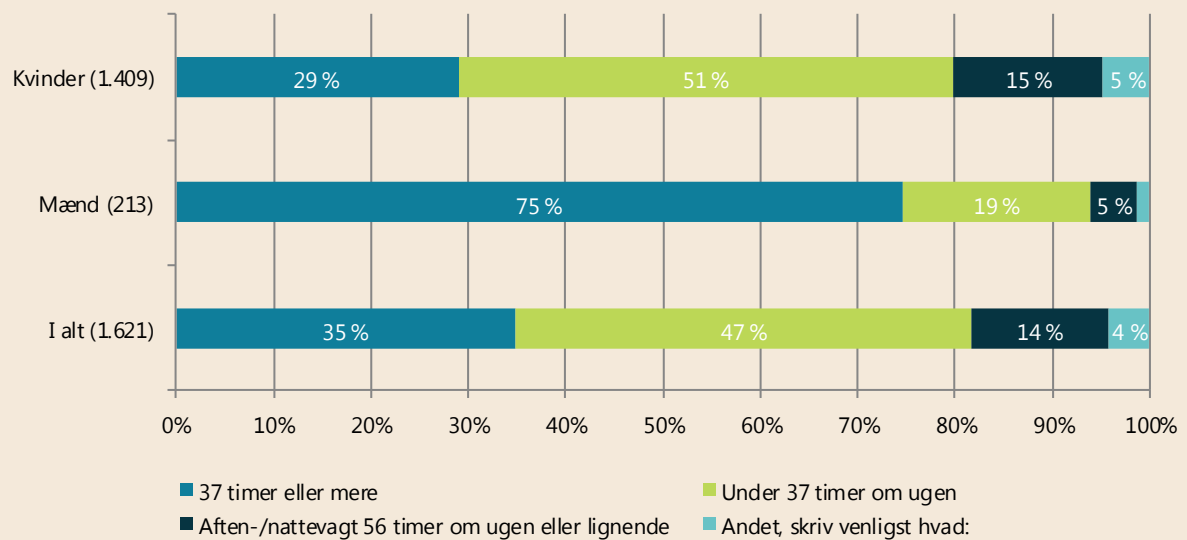
Antal svar: 1.622

45 svar i kategorien "Andet", der har specificeret, hvor mange timer, de arbejder er blevet omkodet til de tilsvarende kategorier. Størstedelen blev omkodet til "Under 37 timer".

Der er samtidig stor forskel på, om man er mand eller kvinde, når det kommer til arbejdstiden (figur 3). Blandt FOAs mandlige medlemmer arbejder 75 procent fuld tid, mens det kun gælder 29 procent af de kvindelige medlemmer. Forskellen er statistisk sikker. Det er også især de kvindelige medlemmer af FOA, der arbejder i aften- og nattevagter. 15 procent af de kvindelige medlemmer arbejder i aften-/nattevagt, mens det kun gælder 5 procent af de mandlige medlemmer. Det skyldes bl.a., at størstedelen af aften-/nattearbejdet finder sted i Social- og Sundhedssektoren, hvor de fleste samtidig er kvinder.

**Figur 2. Arbejdstid blandt FOAs medlemmer fordelt på sektor**


Antal svar i parentes. Kategorien "Uden sektor" er ikke vist, da der ingen besvarelser er. 45 svar i kategorien "Andet" er omkodet til de respektive svarkategorier i det omfang, det har været muligt.

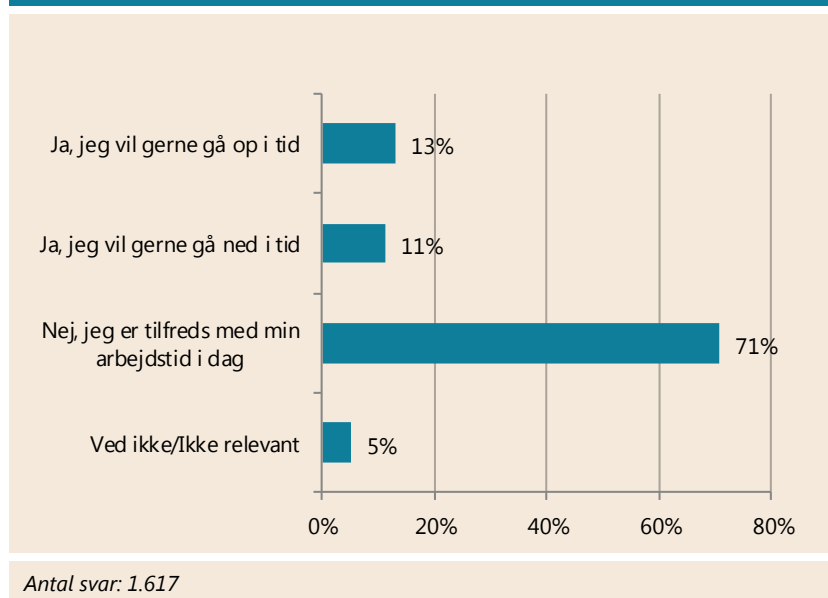
**Figur 3. Arbejdstid blandt FOAs medlemmer fordelt på køn**


Antal svar i parentes. 45 svar i kategorien "Andet" er omkodet til de respektive svarkategorier.

### Tilfredshed med arbejdstiden blandt FOAs medlemmer

Størstedelen af FOAs medlemmer er generelt tilfredse med deres arbejdstid (figur 2). Næsten 3 ud af 4 (71 %) svarer i undersøgelsen, at de er tilfredse med deres arbejdstid i dag. Omkring en fjerdedel (24 %) ønsker at få ændret deres arbejdstid. Heraf ønsker 13 procent af gå op i tid, mens 11 procent ønsker at gå ned i tid.

**Figur 4. Har du et ønske om at gå op eller ned i arbejdstid?**



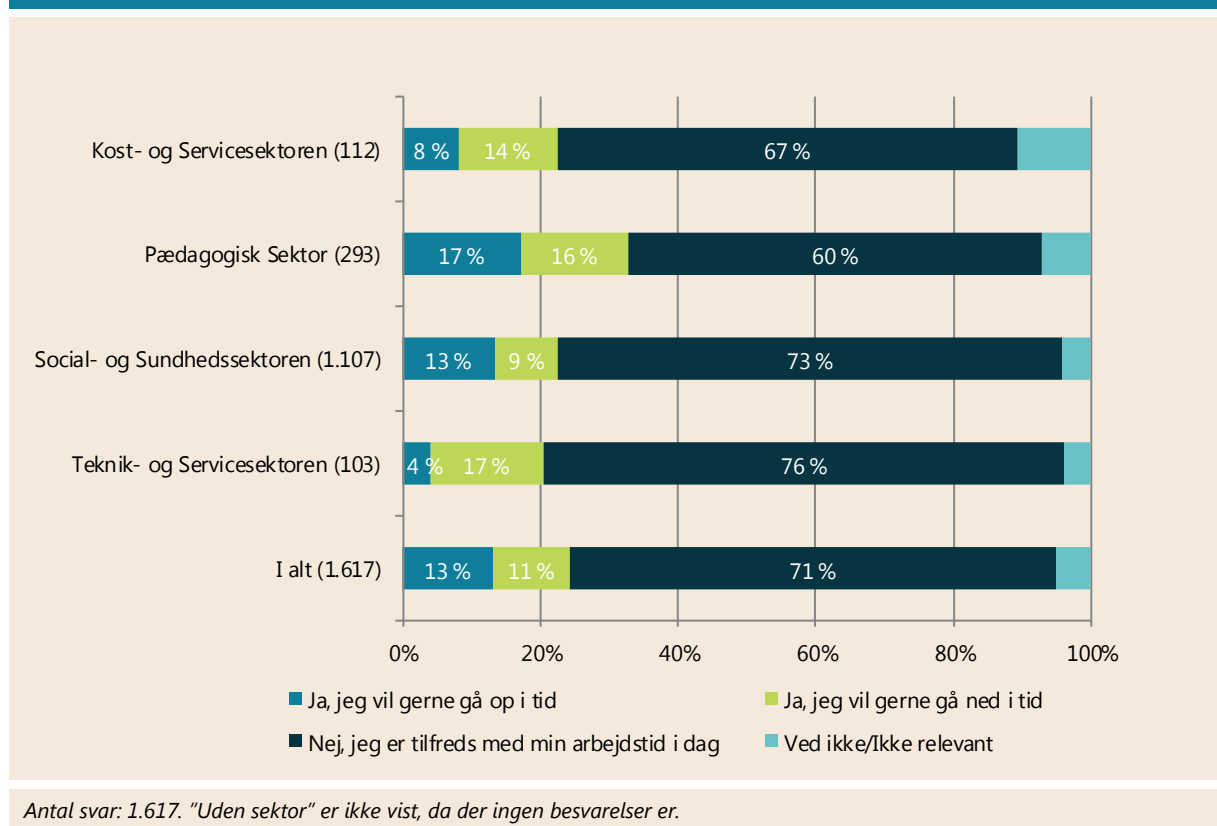
I 2011 spurgte FOA også, om medlemmerne ønskede en anden arbejdstid end deres nuværende. Her svarede hver tiende medlem (11 %), at de ønskede at gå op i tid, mens næsten hver femte (18 %) ønskede at gå ned i tid. I alt var 3 ud af 10 medlemmer utilfredse med deres arbejdstid, mens 71 procent var tilfredse. Det er også undersøgt, om der er sket en udvikling siden 2011, men der er ingen statistisk sikre forskelle.

Ser man på de enkelte sektorer, er fordelingen generelt relativt ens (figur 5). Dog er der i Teknik- og Servicesektoren kun 4 procent, der ønsker at gå op i arbejdstid, sammenlignet med 13 procent i Social- og Sundhedssektoren og 17 procent i Pædagogisk Sektor. Dette hænger igen sammen med, at Teknik- og Servicesektoren i forvejen har mange (mandlige) medlemmer af FOA, der er fuldtidsansatte, modsat Social- og Sundhedssektoren, hvor mange er deltidsansatte eller ansatte med aften- og natarbejde.

Pædagogisk Sektor er den sektor, hvor færrest er tilfredse med deres arbejdstid i dag. 60 procent af medlemmerne i Pædagogisk Sektor er tilfredse med deres arbejdstid, mens det gælder 71 procent af alle medlemmer af FOA. Sammenlignet med Social- og Sundhedssektoren er der 13 procentpoint færre medlemmer (60 vs. 73 %), der er tilfredse med arbejdstiden i dag.

Der er ingen statistisk sikre forskelle mellem mandlige og kvindelige medlemmer af FOA i forhold til, om de er tilfredse med deres nuværende arbejdstid (figur ikke vist).

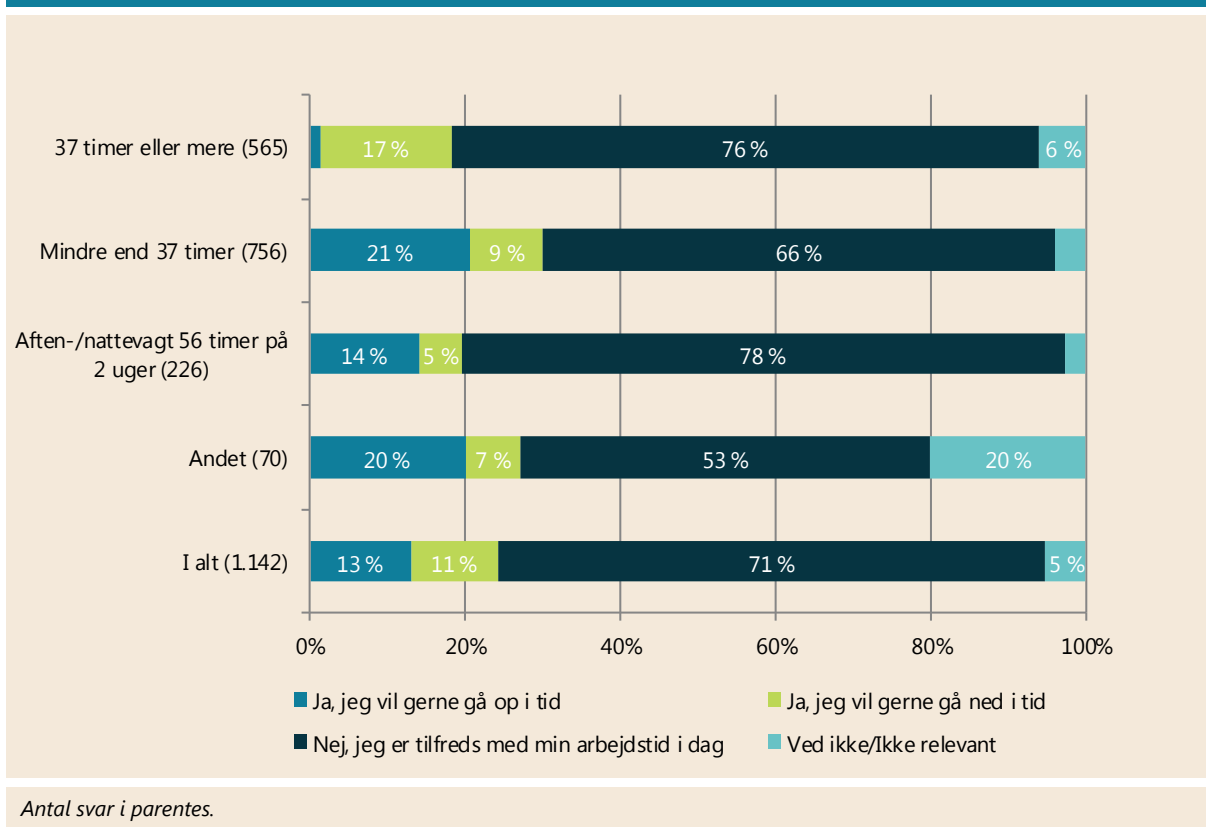
**Figur 5. Tilfredshed med arbejdstid fordelt på sektor**



Figur 6 viser medlemmernes tilfredshed med deres nuværende arbejdstid fordelt på, hvor mange timer medlemmerne arbejder i dag. Af figuren ses det, at størstedelen af FOAs medlemmer, uanset nuværende arbejdstid, er tilfredse, hvilket også stemmer overens med den samlede fordeling. Især blandt medlemmer, der arbejder fuld tid eller arbejder aften- og nattevagter, er der tilfredshed med den nuværende arbejdstid: hhv. 76 og 78 % procent er tilfredse med deres nuværende arbejdstid. Blandt de medlemmer, der har et deltidsarbejde på mindre end 37 timer om ugen, er 2 ud af 3 (66 %) tilfredse med deres arbejdstid.

Der er næsten ingen medlemmer med fuldtidsarbejde, der ønsker at gå op i tid (1 %). Næsten en femtedel (17 %) ønsker derimod at gå ned i tid. Omvendt er der blandt medlemmer med deltidsarbejde eller aften- og nattevagter primært et ønske om at gå op i tid. Blandt medlemmer, der i dag er på deltid, ønsker en femtedel (20 %) at gå op i tid, mens hver tiende (9 %) ønsker at gå ned i tid. Blandt medlemmer, der i dag arbejder i aften- og nattevagter 56 timer på 2 uger, ønsker 22 procent at gå op i tid, mens 8 procent ønsker at gå ned i tid.

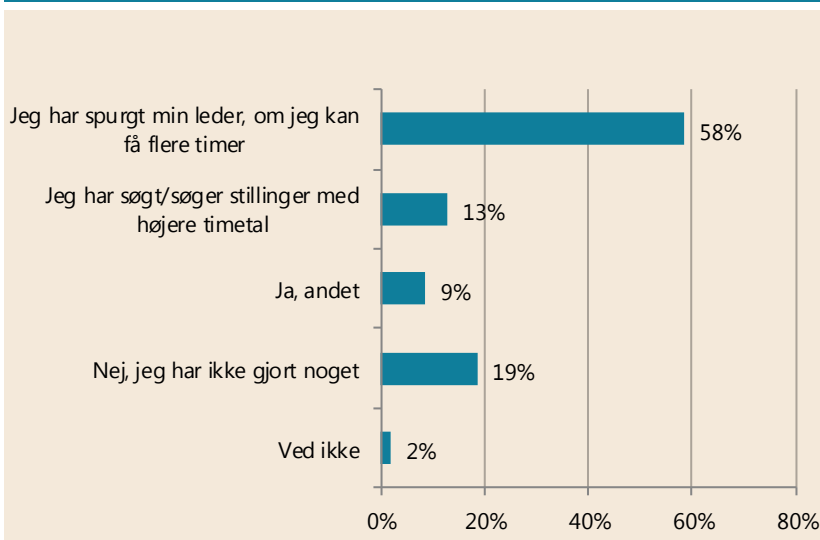
**Figur 6. Ønske om at gå op eller ned i arbejdstid, fordelt på nuværende arbejdstid.**



De medlemmer, der har svaret, at de ønsker at gå op i arbejdstid, er også blevet spurgt, om de eventuelt har gjort noget for at komme op i arbejdstid. Svarfordelingen kan ses i figur 7. Samlet set har 80 procent af de adspugte medlemmer svaret, at de har gjort noget. Over halvdelen (58 %) har spurgt deres leder, om de kan få flere timer. 13 procent svarer, at de har søgt eller søger stillinger med højere timetal, og 9 procent svarer, at de har gjort andet. Hvert femte medlem, der ønsker at gå op i arbejdstid, har ikke foretaget sig noget.

Der er flere kvinder end mænd, der har spurgt deres leder, om de kan få flere timer (figur ikke vist). 60 procent af de adspugte kvindelige medlemmer har svaret, at de har spurgt deres leder, mens det gælder 45 procent af mandlige medlemmer. På grund af det lave antal besvarelser på spørgsmålet, er det imidlertid vanskeligt at sige noget med sikkerhed, og forskellen er ikke statistisk signifikant. Det gælder også, når man kigger på sektorfordelingen.

**Figur 7. Har du eventuelt gjort noget for at komme op i arbejdstid?**

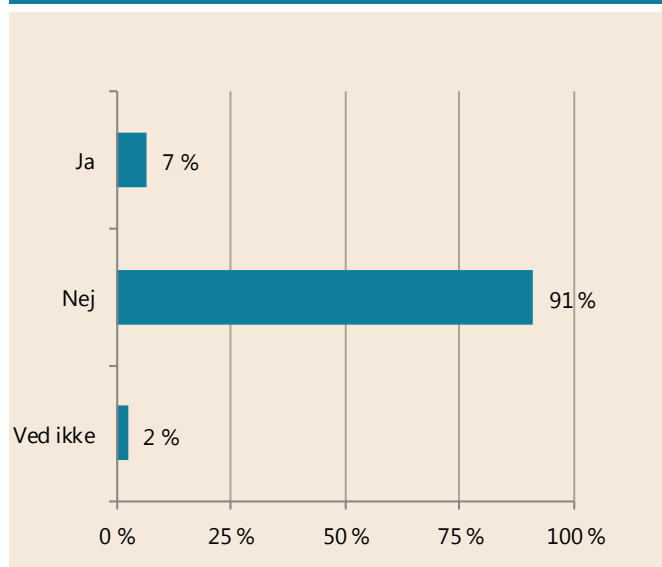


*Antal svar: 211. Kun medlemmer, der har svaret, at de ønsker at gå op i tid, er blevet stillet spørgsmålet.*

### Mindre end hver tiende medlem har oplevet at gå ned i tid grundet besparelser

Langt størstedelen af medlemmerne i undersøgelsen har ikke oplevet at gå ned i arbejdstid på grund af besparelser (figur 9). Kun 7 procent har svaret, at de inden for de seneste to år er blevet nødt til at gå ned i tid grundet besparelser. Der er ingen markante forskelle, når man sammenligner de forskellige sektorer eller sammenligner mænd og kvinder (figur ikke vist). I alle tilfælde er det under 10 procent, der har været nødt til at gå ned i tid på grund af besparelser.

**Figur 8. Er du blevet nødt til at gå ned i tid inden for de seneste to år pga. besparelser?**



Antal svar: 1.597

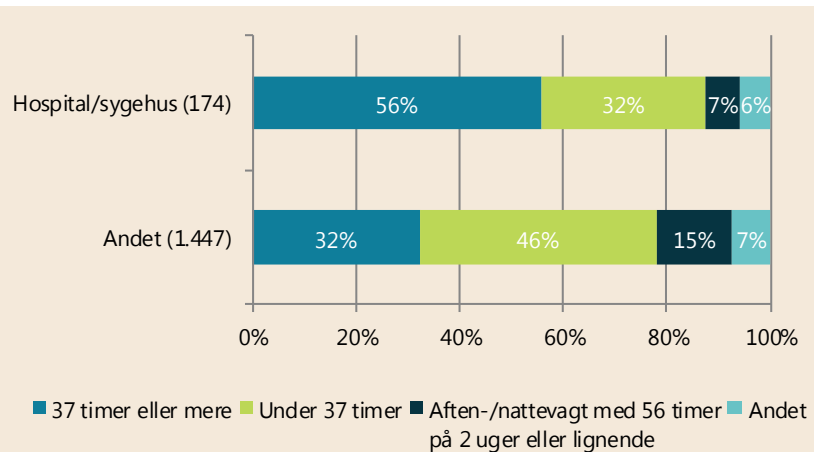
39 har svaret, at de ikke har været på arbejdsmarkedet de seneste to år. Kategorien er ikke medregnet i ovenstående andele.

### Sygehusansatte

Det er også undersøgt, om de regionsansatte på sygehusene, der er det største arbejdsområde i regionerne, er mere tilfredse med deres nuværende arbejdstid sammenlignet med andre medlemmer. Figur 9 viser fordelingen i arbejdstid for hhv. ansatte på sygehusene og andre arbejdssteder. Der er markant flere på sygehusene, der arbejder fuldtid sammenlignet med resten af FOAs medlemmer. 56 procent arbejder fuldtid på sygehusene mod 32 procent blandt andre. Tilsvarende er der også færre der arbejder mindre end 37 timer (hhv. 32 og 46 procent). Forskellene er statistisk sikre.



**Figur 9. Hvor mange timer arbejde du om ugen? Fordelt på arbejdssted.**

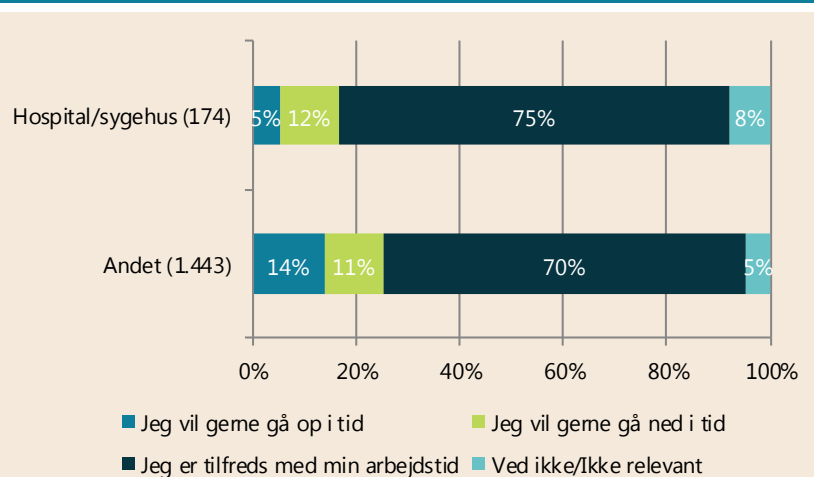


Antal svar i parentes.

Figur 10 viser de ansattes tilfredshed med deres nuværende arbejdstid for hhv. sygehusansatte og andre medlemmer af FOA. Kun 5 procent af de sygehusansatte ønsker at gå op i tid, mens det gælder 14 procent blandt medlemmer ansat andre steder. Med andre ord, er der markant færre medlemmer af FOA, der er ansat på sygehuse, som ønsker at gå i tid. Forskellen er statistisk sikker (det gælder ikke de andre kategorier).

En del af forskellen skyldes, at der også er færre deltidsansatte på sygehusene, som oftest er dem, der ønsker at gå op i arbejdstid. Det har imidlertid ikke været muligt at undersøge tilfredsheden specifikt for de sygehusansatte, der arbejder mindre end 37 timer, da der er for få besvarelser.

**Figur 10. Har du et ønske om at gå op eller ned i arbejdstid? Fordelt på arbejdssted.**



Antal svar i parentes. Der er kun statistisk sikker forskel på "Jeg vil gerne gå op i tid".



## Metode

### Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 20. – 31. august 2015.

### Indsamlingsmetode

Data er indsamlet via en spørgeskemaundersøgelse blandt medlemmer af FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse i indsamlingsperioden.

### Målgruppen

Erhvervsaktive medlemmer i FOAs medlemspanel. Da undersøgelsen er baseret på en stikprøve af FOAs erhvervsaktive medlemmer, er tallene forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle forskelle fremhævet i notatet er statistisk signifikante ved et signifikansniveau på minimum 95 % med mindre andet er nævnt. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om reelle forskelle og ikke blot tilfældigheder.

### Antal besvarelser og svarprocent

I alt 3.661 erhvervsaktive medlemmer af forbundets medlemspanel blev inviteret til undersøgelsen. 103 e-mailadresser viste sig at være uvirksomme, så det reelle antal inviterede var 3.558. 53,5 procent af disse, svarende til 1.902 medlemmer, gennemførte undersøgelsen fuldt ud. Yderligere 91 medlemmer, eller 2,6 procent, afgav nogen svar. Den samlede svarprocent var således 56.

### Repræsentativitet

Repræsentativitet er ikke undersøgt.

### Vægtning af data

Vægtning på sektor ændrede ikke markant på resultaterne, og der er derfor ikke anvendt vægtning af data i undersøgelsen.

